

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
ГБОУ НАО «ОШ п.Нельмин-Нос»
(наименование общеобразовательной организации)

Протокол № 2 от 14 . 09 .2020 г.

Председатель В.И.И. / Т.И.И.
подпись / расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:



приказом

ГБОУ НАО «ОШ п.Нельмин-Нос»
(наименование общеобразовательной организации)

Приказ № 9 от 18.09.2020 г.

**Положение
об Общем собрании трудового коллектива
ГБОУ НАО «ОШ п.Нельмин-Нос»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;
- Гражданским и Трудовым кодексом РФ;
- Уставом ГБОУ НАО «ОШ п.Нельмин-Нос», утвержден «31» декабря 2014 года № 769-р.

1.2. Данное Положение определяет основные задачи и функции Общего собрания, состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. Целью деятельности Общего собрания трудового коллектива является общее руководство Школой в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Членами Общего собрания являются все работники Школы. К работникам Школы относятся граждане, состоящие в трудовых отношениях, оформленных трудовым договором, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.5. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников Школы.

1.6. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание работников Школы содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и, финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

- 3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.
- 3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития Школы.
- 3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава Школы, внесение изменений и дополнений в Устав, а также в другие локальные акты.
- 3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Школе и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;
- 3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья обучающихся.
- 3.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности.
- 3.7. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников.
- 3.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
- 3.9. Заслушивание отчетов директора Школы о расходовании бюджетных средств.
- 3.10. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Школы и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.11. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Школы, её самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием

- 4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива Школы входят все работники.
- 4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Для ведения Общего собрания работников Школы из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 3 (три) календарных года, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.4. Председатель Общего собрания:
 - организует деятельность Общего собрания работников Школы;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания собрания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 4.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.
- 4.6. Общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.
- 4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.
- 4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Школы;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав, Программу развития и соответствующие положения;
- заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления - педагогическим советом и Советом Школы:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Совета Школы;
- представление на ознакомление педагогическому совету и Совету Школы материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Совета Школы.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание Школы несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания работников Школы оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.3. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

8.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Школы.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора Школы.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.